

Técnicas Laborales para el Desarrollo y Evolución de Equipos de Trabajo

(22 Horas)

I.- Modulo Conceptual: “Conceptualización del Trabajo en Equipo”

- ¿Qué es el trabajo en equipo?.
 - Diferencia entre trabajo de equipo y grupo de trabajo
 - Justificación de un equipo de trabajo.
- Pensamiento de equipo
 - Dificultades.
 - Conflictos.
 - Motivación.
- Evaluación del equipo y equipo eficaz.
 - Gratificaciones.
 - Equipo que no funciona
- Agendas Ocultas y Sanciones.

II.- Modulo Metodológico: “Desarrollo de Habilidades de Comunicación”

- Técnicas de motivación del líder a su equipo.
 - Concepto e importancia de la motivación en la gestión individual
 - Tipos de motivación
 - Factores específicos de la motivación de empresas.
- Manejo efectivo de las relaciones humanas en el equipo de trabajo.
 - Relación individuo – Sociedad.
 - Importancia de manejar las relaciones humanas.
- La administración del tiempo para mejorar la eficiencia del equipo.
 - Claves para hacer rendir el tiempo.
 - Secreto de la energía en el desempeño individual.
 - Concentración y su importancia en al gestión laboral
 - Métodos de trabajo.